

Perspectiva	Código	Objetivo Estratégico
Aprendizaje y Crecimiento	OAC-01	Implementar la política de talento humano, mediante la identificación de las competencias, según los perfiles de puestos y tendencias de la práctica.
	OAC-02	Fortalecer el Programa de Formación y Capacitación continua, de conformidad con los perfiles y competencias del personal de auditoría.
	OAC-03	Fortalecer las competencias del personal de la Auditoría Interna.
	OAC-04	Incorporar personal, con experiencia técnica y competencias acorde a la normativa y procesos de auditoría.
Procesos Internos	OPI-01	Fortalecer la gestión de calidad de los procesos de la Auditoría Interna.
	OPI-02	Mantener actualizados los procesos de auditoría y sus técnicas.
	OPI-03	Automatizar la gestión y procesos de la Auditoría Interna requeridos.
Partes Interesadas	OPAI-01	Mejorar la oportunidad en la comunicación de los resultados obtenidos en el proceso de auditoría.
	OPAI-02	Mantener el posicionamiento de la Auditoría Interna, ante el Jerarca y la Administración Activa.
	OPAI-03	Impulsar el cumplimiento oportuno de las recomendaciones.
Gestión	OPG-01	Fortalecer el proceso de planificación de la Auditoría Interna con el fin de direccionar eficaz y eficientemente los recursos disponibles para abarcar el Universo Auditable, enfocándose en las áreas de mayor riesgo.
	OPG-02	Diseñar y establecer el Sistema de Indicadores de Desempeño.